

EXECUTIVE HR ADVISORY

STRATÉGIE | ORGANISATION | RÉMUNÉRATION | TALENTS



CHRISTIAN BAZIN

PEOPLE STRATEGY IMPACT

01

SENIOR

Un interlocuteur expérimenté pour les décisions qui comptent.

02

PRAGMATIQUE

Des solutions proportionnées, concrètes et immédiatement utilisables.

03

FLEXIBLE

Un mandat ponctuel, un projet ou quelques jours par mois.

L'expérience d'un DRH - La proximité d'un partenaire.

Des solutions RH concrètes pour accompagner vos décisions, vos transformations et votre croissance.

Pour dirigeants et entreprises de Suisse romande, de la PME à la filiale de groupe international.

+41 79 734 04 22 | cbadvisory@bluemail.ch

Vous n'avez pas toujours besoin d'un DRH à plein temps.

Mais vous avez parfois besoin de son expérience.

Croissance, transformation, réorganisation, rémunération, succession, management ou situation sensible. Certaines décisions RH ont un impact direct sur la performance et ne se prêtent pas à l'improvisation.

J'interviens aux côtés du dirigeant ou de l'équipe de direction pour apporter rapidement un diagnostic, un regard indépendant et une solution adaptée à la réalité de l'entreprise.

Les situations où j'interviens :

- La fonction RH doit passer d'une logique administrative à une véritable contribution business.
- L'organisation grandit ou change et les rôles, responsabilités ou modes de fonctionnement doivent être clarifiés.
- La direction souhaite revoir salaires, bonus, incentives, grading ou gouvernance de la rémunération.
- Des postes clés, une succession ou une équipe de management doivent être développés ou sécurisés.
- L'IA et l'évolution des modes de travail questionnent les métiers, les compétences, l'organisation ou les pratiques RH et nécessitent une approche structurée et pragmatique.
- Une situation humaine ou organisationnelle complexe nécessite un regard senior, externe et indépendant pour éclairer la décision.
- L'entreprise veut accéder à une expertise de DRH sans créer un poste permanent.

Une offre construite autour de 5 expertises

01	DIRECTION RH À LA DEMANDE Accompagner régulièrement le dirigeant comme HR Advisor / DRH à temps partagé : priorités, arbitrages, situations sensibles, management et gouvernance.
02	ORGANISATION & TRANSFORMATION Diagnostic organisationnel, organisation, rôles et responsabilités, operating model et accompagnement du changement.
03	COMPENSATION & PERFORMANCE Structures salariales, grading, benchmark, politiques de rémunération, bonus/STI, incentives commerciaux, KPI et gouvernance.
04	TALENT, SUCCESSION & LEADERSHIP Talent reviews, plans de succession, postes clés, développement des managers, assessment et accompagnement des équipes de direction.
05	FONDAMENTAUX & PROJETS RH Revue des pratiques, performance management, recrutement, onboarding, politiques RH, interfaces paie/assurances sociales et projets ciblés.

Choisissez le niveau d'intervention dont vous avez besoin

EXECUTIVE HR CHECK-UP — Diagnostic court

Revue ciblée de votre organisation RH, des principaux risques et des priorités. Une synthèse de direction et une feuille de route claire.

PROJECT ADVISORY — MISSION PROJET

Un objectif précis, un calendrier et des livrables : organisation, rémunération, talent, politique RH, transformation ou projet sensible.

FRACTIONAL HR DIRECTOR — DRH à temps partagé

Une présence régulière auprès de la direction, par exemple quelques jours par mois, avec le niveau de séniorité d'un DRH expérimenté.

EXECUTIVE SOUNDING BOARD — Advisory dirigeant

Un espace confidentiel pour challenger une décision, préparer une situation délicate, structurer une négociation ou obtenir un second regard.

Une approche simple

COMPRENDRE → PRIORISER → CONSTRUIRE → TRANSFÉRER

Comprendre le business et le contexte. Prioriser les enjeux qui créent de la valeur ou réduisent un risque. Construire une solution avec l'entreprise. Transférer les outils et les compétences pour préserver son autonomie.

Ce que cette expérience change pour votre entreprise

- Une capacité à relier les décisions RH aux enjeux économiques et organisationnels.
- Une forte expérience des transformations, restructurations et redesigns d'organisation.
- Une expertise approfondie de la rémunération, des incentives et de la performance.
- Une pratique concrète du talent management, de la succession et du leadership.
- Une bonne compréhension du contexte suisse, des assurances sociales et des réalités des PME.
- La capacité de dialoguer aussi bien avec un dirigeant qu'avec les équipes opérationnelles.

Objectif

Apporter le niveau d'expertise d'un grand groupe, sans complexifier votre PME.

Une expérience de grands groupes, une approche de proximité

Spécialiste RH et titulaire du Brevet fédéral RH, j'évolue dans la fonction depuis 1999. Mon parcours combine responsabilités RH en Suisse et direction RH dans des environnements internationaux complexes.

9'000+ Collaborateurs dans le périmètre de business globaux	25+ ans d'expérience RH et de transformation	40+ Pays Expérience locale, multi-sites, multi-pays et multi-culturels
20+ M&A Evaluations, intégrations, réorganisations et transformations d'entreprise	15+ ans C&B Grading, rémunération, incentives et Executive Compensation	300+ Talents Leadership teams, talents et succession planning

Ce que cette expérience change pour vous :

- **PLUS DE TEMPS**
Des sujets RH pris en charge pour vous permettre de rester concentré sur votre business.
- **DE MEILLEURES DÉCISIONS**
Un regard senior et indépendant pour challenger, sécuriser et accélérer vos décisions importantes.
- **PLUS DE PERFORMANCE**
Organisation, responsabilités, rémunération et talents davantage alignés sur les priorités de votre entreprise.
- **MOINS DE COMPLEXITÉ**
Des solutions simples, pragmatiques et adaptées à la réalité de votre PME.
- **UNE EXPERTISE À LA DEMANDE**
L'expérience d'un DRH international mobilisable selon vos besoins, sans créer une structure permanente.
- **UNE ENTREPRISE PRÊTE POUR DEMAIN**
Anticiper les compétences, la succession, l'évolution des métiers et l'impact de l'IA.

UN ENJEU RH ? PARLONS-EN.

Un premier échange confidentiel permet de déterminer rapidement si et comment je peux vous accompagner.

+41 79 734 04 22 | contact@cbadvisory.ch